

# RANDVERE KOOL

## Töötasujuhend

Randvere Kooli (edaspidi kooli) töötajatele töötasude määramisel lähtutakse Töölepingu seadusest, Vabariigi Valitsuse 18.12.2014 määrusest nr 187 Põhikooli ja gümnaasiumi õpetajate töötasu alammäär“, Vabariigi valitsuse 22.08.2013 määrusest nr 125 „Haridustöötajate tööaeg“ ja Viimsi Vallavolikogu 31.03.2015 määrusest nr 8 „Viimsi valla munitsipaalasutuste töötajate töötasustamise alused“ ja Viimsi vallavolikogu 04.02.2016 määrusest nr 7 „Viimsi Vallavolikogu 31.03.2015 määruse nr 8 „Viimsi valla munitsipaalasutuste töötajate töötasustamise alused“ muutmise“.

### 1. ÜLDSÄTTED

- (1) Kooli töötasujuhend määrab kindlaks kooli töötajate töö tasustamise korralduse, tingimused ja töötasu maksmise põhimõtted.
- (2) Töötaja töötingimused ja tööülesanded ning kuu töötasumäär lepitakse kokku töölepingus. Töölepingut muudetakse poolte kokkuleppel.
- (3) Töötaja töötasumäär vaadatakse üle vähemalt üks kord aastas septembrikuu jooksul.
- (4) Töötaja töötasu määramisel arvestatakse ametikohale esitatavaid nõudeid ja tööde keerukuse astet.
- (5) Töötajate töötasu määramisel arvestatakse töötaja professionaalsust, pädevust, tööpanust ja täiendavate ülesannete täitmist kooli töötasudeks ettenähtud eelarveliste vahendite piires.
- (6) Töötasu arvestusperiood on kalendrikuu. Töötasu arvestatakse ajavahemiku eest, mil töötaja täitis talle pandud tööülesandeid.
- (7) Kuu töötasu hõlmab kõiki töölepingus ja ametijuhendis kokkulepituid ülesannete täitmist.
- (8) Tööajaarvestust peetakse tööajaarvestuse tabeli alusel.
- (9) Töötasu kantakse töötaja esitatud pangakontole üks kord kuus hiljemalt iga järgneva kuu 5. kuupäeval.

### 2. TÖÖTASU ALAMMÄÄRAD JA TÖÖAEG

- (1) Kooli täiskohaga töötajate töötasu alammäärad on järgmised:
  - 1) õppejuht 1250 eurot;
  - 2) HEV õppijate õppe koordineerija, haridustehnoloog 1040 eurot;
  - 3) klassiõpetaja, HEV õpilaste klassiõpetaja, põhikooli aineõpetaja, logopeed, õpiabirühma õpetaja, pikapäevarühma (PPR) õpetaja, ringijuht, psühholoog, mentor 958 eurot;
  - 4) raamatukogu töötaja 900 eurot;
  - 5) abiõpetaja ja pikapäevarühma (PPR) õpetaja 900 eurot;
  - 6) juhiabi 900 eurot;

- 7) töökoja meister 610 eurot.
- (2) Kvalifikatsiooninõuetele mittevastava töötaja töötasu alammäär kuus võib olla kõrgharidusega pedagoogi töötasu alammäärast kuni 15% madalam.
- (3) Klassiõpetaja, HEV õpilaste klassiõpetaja, põhikooli aineõpetaja, logopeedi, õpiabirühma õpetaja, PPR õpetaja, abiõpetaja ja ringijuhi üldtööaeg on 35 tundi nädalas,
- (4) Klassiõpetajal, HEV õpilaste klassiõpetajal, põhikooli aineõpetajal, logopeedil, õpiabirühma õpetajal ja ringijuhi on 21 õppe- ja kasvatustöö tundi nädalas.
- (5) PPR õpetajal ja abiõpetajal on 30 õppe- ja kasvatustöö tundi nädalas.
- (6) Abiõpetaja asendab vajadusel ja tööandja ettepanekul puuduvat töötajat kuni 10 kontakttundi kuus.
- (7) Õppejuhi, HEV õppijate õppe koordineerija, haridustehnoloogi, psühholoogi, mentori, raamatukogu töötaja, juhiabi ja töökoja meistri üldtööaeg on 40 tundi nädalas.
- (8) Tunnitöötasu arvutamisel lähtutakse töötaja töötasust ja kuu keskmisest töötundide arvust, mis on 35-tunnise üldtööaja puhul 147,7 tundi kuus ja 40-tunnise üldtööaja puhul 168,8 tundi kuus.
- (9) Tööaega, mis jääb üle õppe- ja kasvatustöö tundidest, kasutatakse töökorraldusreeglites ja ametijuhendis kirjeldatud tööülesannete täitmiseks.
- (10) Koolivaheaegadel on kooli töötajatel üldjuhul tööaeg ja sellele ajale kavandatakse arenguvestlused, koolitused, koosolekud ja kooli arendustegevus.

### **3. KLASSIJUHATAJATASU**

- (1) Klassijuhataja ülesandeid täitvate õpetajate täiendav kuutasu arvutatakse pearaha alusel, mis on 1. klassi puhul 9 eurot, 2.-6. klassi puhul 7,5 eurot, HEV õpilaste puhul 9 eurot.
- (2) HEV õpilaste klasside klassijuhataja ülesandeid täitvate õpetajate täiendava kuutasu arvutamisel lisatakse pearahale baastasus 100 eurot.

### **4. ASENDUSTASU**

- (1) Töötajale makstakse asendustasu õppe- ja kasvatustundide asendamise eest üldtööaja tunnitasu alusel järgmiselt:
  - 1) Klassi õppe- ja kasvatustöö asendustunni eest 1,57-kordne tunnitasu;
  - 2) PPR õppe- ja kasvatustöö asendustunni eest 1,17-kordne tunnitasu.
- (2) Kui asendustund toimub asendaja tunniplaani järgse õppe- ja kasvatustöö tunni ajal, makstakse asendajale asendustasu 50%.
- (3) Asendustasu arvestatakse töötaja poolt digitaalsesse asenduste tabelisse ja Stuudiumisse tehtud sissekannete alusel.

### **5. ÜLETUNNITÖÖ**

- (1) Töötajale makstakse kooli üldtööplaaniga kinnitatud ja üldtööaega ületavatel üritustel osalemise ja/või korraldamise eest lisatasu ületunnitöö alusel.
- (2) Ületunnitööd tasustatakse 1,5-kordselt üldtööaja tunnitöö alusel.

(3) Tasu ületunnitöö eest arvestatakse töötaja poolt digitaalsesse ületunnitöö tabelisse tehtud sissekannete alusel.

## **6. TÄIENDAVID TASUD, PREEMIAID JA TOETUSED**

(1) Direktoril on kooli töötasudeks ettenähtud eelarveliste vahendite piires õigus määrata:

- 1) lisatasusid töölepingus ja ametijuhendis fikseerimata täiendavate mahukate tööülesannete täitmise eest tööajas kuni 30% tegelikust töötasust lisaülesannete täitmise perioodil;
- 2) lisatasu ajutiselt puuduva töötaja asendamise eest tööajas kuni 30% asendatava või asendaja tegelikust töötasust asendusperioodil;
- 3) ühekordseid preemiaid ja toetusi.

(2) Töölepingust või ametijuhendist tuleneva asendamise eest üldjuhul lisatasu ei maksta.

## **7. TÖÖTAJA ÕIGUSED**

(1) Töötajal on õigus pidada läbirääkimisi ja teha ettepanekuid oma töötasu muutmiseks.

(2) Töötajal on õigus saada direktorilt informatsiooni oma töötasu kohta.

(3) Töötajal on õigus saada igakuiselt Viimsi valla rahandusameti teatis talle arvutatud töötasu, töötasust kinni peetud summade ja makstud maksude kohta.