



Rohelise Kooli töörühma koosolek

09. juuni 2023

Kohal: Roosika Kann, Eve Kirmjõe, Kaire Rikolas, Liina Savolainen, Jaana Raimets, Katrin Raaperi

Puudu: Aet Urbas, Stanislav Nemeržitski

Päevakord:

1. Toalilled ja lilleringide kastmine suvel
2. Rohelise kooli noorte ja arendusmeeskonna ühisüritus
3. Kooliaia küsitluse tagasiside
4. Rohelise Lipu vahearuanne
5. Jooksvad küsimused.

1. Toalilled ja lilleringide kastmine suvel.

Jaana korraldas toataimede klassidest, ruumidest kindlatesse pesadesse toomise – jääb 4 ala kahel korrusel, kuhu kogutud kõik toataimed, mida kasta vaja. Suvel on vaja kasta ka kord nädalas lilleringe koolimaja ees. Juunis ja augustis tegeleb kastmisega administraator Riina, juulis on koolijuht Stanislav töö 10.-18. juuli ja tegeleb siis ka kastmisega.

Küsimusi tekitab töömees Raivo töökohustused. Arendusmeeskond ei saa temale ülesandeid jagada, sest Raivo on Viimsi Halduse palgal. Tuleb teha järelpärimine Viimsi Haldusesse, et millised on töömehe tööülesanded, millised mitte, siis saab ka konkreetsemalt selgust, kes kooliümbruse korrashoiu eest vastutab.

2. Rohelise kooli noorte ja arendusmeeskonna ühisüritus.

Otsustasime ühisürituse siduda värbamisega ja teha seda septembri teises pooles – kutsuda olemasolevad Rohelise kooli noored, arendusmeeskonna liikmed + huvilised, potentsiaalsed Rohelise kooli noored ja arendusmeeskonna liikmed. Tuleme teema juurde tagasi augusti lõpus.



3. Kooliaia küsitluse tagasiside.

Kooliaia küsitlusele vastas 29 töötajat (töötajaid kokku 84). Kõige rohkem sooviti kooliaeda näha meelteaiana (30%). Samuti toodi välja, et kooliaed võiks olla roheala, kus on võimalik istuda, õppida, vahetunde veeta. Samas võiks kasvatada lihtsamalt kultuure – kõrvitsaid, lilli, herneid, maitserohelist jne. Samas väga suurt huvi ise panustamise vastu ei olnud – võiks olla kooliaed, millega väga tegelema ei peaks. Arendusmeeskonnana näeme ühe lahendusena hooajalist töötajat (suveperioodil), kes aial ja kasvatataval kraamil. Küsimus koolijuhile, et kas koolil oleks selleks ka eelarve? Samuti võiks kaaluda ala väiksemaks muutmist, siis jääski vaid roheala, puhkeala ja mingil määral võimalust midagi kasvatada. Kindlasti tuleksid kasuks talgupäevad sügisel, kevadel ja teha neid koos kogu kooliperega. Esmatähtis on ala korrastada juurdeehitusega kaasnevast segadusest. Kui ala jääb rohkem avatuks, siis mõelda kiviktaimla kaitsele – ümber postid/nöörid ja keelumärk, et keegi sellele ronima ei läheks. Seega sügise eel võtta teema päevakorda, sest hetkel ka lahtine, mis saab moodulmajast, mis samuti kooliaia territooriumil. Roosika uurib võimalust koolile lillemuru seemneid saada

4. Rohelise Lipu vahearuanne

Vaatasime ühiselt vahearuanne üle, otsustasime kõige edukamad projektid, tegevused. Katrin tegeleb ressursianalüüsiga (andmed küsib Liina Viimsi Halduselt), Liina kirjutab vahearuanne kokku, lisab lingid, info, allkirjastab, kooskõlastab koolijuhiga ja saadab 22. juuniks ära.

5. Jooksvad küsimused

Rohelise Kooli aastakonverentsil osalesid Roosika (1. päeval) ja Jaana, Katrin (2. päeval). Roosika mõtted: tööühma tuleks ülesanded jagada võrdselt ja ühiselt, siis lihtsam eesmärged fookuses hoida. Samuti oluline info jagamine – tegevused, ülesanded + tähtajad ühisesse kalendrisse, mis kõigile kättesaadav ja info kergesti leitav. Kuidas jõuda noorteni? Leida võimalused premeerimiseks, anda noortele rohkem vabad käed ise teha, tekitada „meie“ tunnet. Peab olema initsiatiiv. Keeruline on kaasata lapsevanemaid. 1. päeva ettekanded olid samuti huvitavad. Jaanale ja Katrinile meeldisid väga õpitoad, mis on praktilised. praktilised töötoad.

Jõudsime ka ise noorte motiveerimiseni ja otsustasime kõiki selle õppeaasta Rohelise Kooli noori tunnustada Tänukirja ja väikese kommikotiga, et oleks indu järgmisel õppeaastal Erasmus+ projektiga jätkata ja teisteski tegevustes kaasa lüüa. Liina tegeleb Tänukirjadega, otsib välja kommid, šokolaadid ja Jaana korraldab pakkimise. Tänukirjad antakse üle õppeaasta lõpuaktusel kõigi ees.

Järgmine koosolek augustis.