



Randvere Kooli hoolekogu arvamuse avaldamise protokoll side- või infotehnoloogiliste vahendite kaudu nr. 3

Hoolekogu liikmete teavitamise kuupäev: 4. veebruar 2026
Hoolekogu liikmete teavitamise viis: e-kiri hoolekogu listis
Arvamuse avaldamise tähtaeg: 06.02.2026 kell 12:00
Arvamuse avaldamise viis: kommentaar dokumendis/ e-kiri hoolekogu listi
Hoolekogu liikmed, kellel paluti arvamust avaldada:

1. Jüri Peetson – 1. klasside esindaja, asendusliige Kristiin Urres
2. Kaido Irväl – 2. klasside esindaja, asendusliige Alina Ennik
3. Gerli Veermäe – 3. klasside esindaja, asendusliige Silver Jõekalda
4. Jaak Sepp – 4. klasside esindaja, asendusliige Keiti Kattai
5. Miia Mänd – 5. klasside esindaja, asendusliige Gerli Saareleht
6. Kristlin Nagel – 6. klasside esindaja, asendusliige Tanel Rannala
7. Merle Rüütel – 7. klasside esindaja, asendusliige Marit Pilbas
8. Tõnis Rebane – 8. klasside esindaja, Karin Viikmaa
9. Aivar Ormus – 9. klasside esindaja, Kersti Kruusmann
10. Merle Kuusekänd – eriklasside lapsevanemate esindaja, asendusliige Ranek Runthal
11. Katrin Veering – eriklasside lapsevanemate esindaja, asendusliige Gerli Tursk
12. Kristel Liis – eriklasside õpetajate esindaja, asendusliige Anu Tooma
13. Kadri Arula – tavaklasside õpetajate esindaja, asendusliige Tea Reinberk
14. Maarja Ploom - õpilasesinduse esindaja
15. Kerli Rentov – kooli toetava organisatsiooni esindaja (SA Randvere Haridus)
16. Raimo Tann – Viimsi vallavalikogu esindaja
17. Ivo Rull – Viimsi vallavalitsuse esindaja, asendusliige Maiu Plumer

Hoolekogu liikmetele arvamuse avaldamiseks saadetud dokument (arvamuse avaldamiseks vajalik materjal):

1. Arvamuse avaldamine dokumendile "Randvere Kooli palgakorralduse põhimõtted".

Randvere Kooli palgakorralduse põhimõtted

Päevakorrapunkti õiguslik alus: PGS § 71 lg 2 punkt 4, mille alusel kooli palgakorralduse põhimõtete muudatused esitatakse enne kehtestamist arvamuse andmiseks õpetajatele ja hoolekogule ning kooskõlastamiseks kooli pidajale.

Randvere Kooli palgakorralduse põhimõtete dokumendi muudatus on vajalik, sest alates 17.01.2026 hakkas kehtima uus PGS redaktsioon, kus on kehtestatud uus õpetaja töötasu alammäär (määrus kehtib õpetajatele, kes vastavad PGS § 74 lõikes 71 nimetatud ning § 74¹ lõigetes 4 ja 5 nimetatud nõuetele). Täiendavalt hakkab 01.03.2026 kehtima järgmine PGS redaktsioon, kus on kehtestatud õpetajate karjäärimudeli palgamäärad.

Hoolekogu liikmete arvamused:

Hoolekogu liige	Hoolekogu asendusliige	Arvamus
Jüri Peetson	Kristiin Urres	J.P: Küsimused Piretile. Kas taoline palgakorraldus, nagu projektis toodud, vastab Sinu nägemusele ja Sinu eesmärkidele ning toetab Sinu nägemust juhina Randvere kooli jätkusuutlikust arengust? Või on see kellegi Maiu soov suruda pikalt juhi ja juhtimiseta (eelnevad direktorid) triivitud hariduslaevuke kiirelt raamidesse ja probleem vaiba alla? Kas taoline palga- ja motivatsioonikorraldus toetab Sinu nägemuses kooli uues arengukavas välja toodut ja teeb võimalikuks selle elluviimise? Kas punkt 3. lisatasud ja selle alamklauslid annavad Sulle piisavalt hoobasid ja ümberkorraldusi ilma „traditsioonilise“ lisarahastusega ellu viia? Kuidas on töölepinguga seotud töötajaga võimalik uut palgakorraldust muuta lepingu keskel / kooliaasta keskel või on õpetajatel ja kooliteenijatel mingi kergem pärisorjanduslik jahikoerapidamisleping? Kui osapooled kinnitavad, et õpetajad ja teenistujad ei kaota rahas, vaid justkui võidavad, siis mis on tegelik elu? Kas õpetaja, kes teeb tööd ja näeb vaeva märtsis 2026 samamoodi nagu märtsis 2025, sama koormusega, samade ettetulevate juhendamiste asendamistega lisatöötundidena, saab aprillis pangaarvele sama summa? Muutub ainult palga struktuur? Jaagu olustikukirjeldusest saame välja lugeda, et näiteks ujula administraator hakkab saama koormusele vastavat tasu ehk siis poole koha kuupalka varasema täiskohatasu asemel. Kirjeldusest tundub, et kellelgi nagu ikkagi väheneb? Kommentaarina. Vaadeldes ülipõhjalikku, veerandtunnitäpsusega asendusõpetaja tasustamise mudelit, siis pärin. Kas tegelikus elus suudab keegi manageerida ja järelevalvet pidada või korrektselt mingilgi moel vormistada asendusõpetaja töö? Milline oleks selle õpetaja motivatsioon asendada, kui ta saab asendusvajadusest teada nt minut peale tunni algust, on valmis asendama, aga ta teab, et alla 45 min asenduse oleks see tema poolt pro bono? Lõpetuseks. Minule paistab (vabandage, kui see tundub pealiskaudne ja asjatundmatu), et eelnevate koolikorralduse vigade parandus palgakorralduse parandamise näol on segane ja protsess kiirustatud, mis lubab aimata, et sisekommunikatsioonis võib esineda ebakõlasid. Olen õnnelik, kui ütlete, et eksin. Nii ehk naa, hea

		Piret, kui leiad aja, vasta. Eelkõige aga endale.
Kaido Irval	Alina Ennik	On tutvunud, täiendavaid muudatusettepanekuid ei ole.
Gerli Veermäe	Silver Jõekalda	On tutvunud, täiendavaid muudatusettepanekuid ei ole.
Jaak Sepp	Keiti Kattai	J. S: Käisin täna koos koolijuhi ning tema abiga vallas kogu kooli palgakorralduse süsteemi endale selgeks tegemas. Selles on eelnevatest perioodidest tulenevalt palju ebaselgust ja tegime selle täna koos haridus-ning finantsametnikega kõigile ospooltele üheselt mõistetavaks. Uue palgaarvestuse põhimõtete järgi kellelki midagi ära ei võeta ja algselt esitatud info palkade kukkumisest ei vasta tegelikkusele. Need ametikohad, mis olid eelnevalt väiksema koormusega (näit ujula administraatorid, juhendajad jne), aga tegelikult rakendatud täiskohaga, vormistatakse ümber vastavalt tegelikkusele.. Samuti saab see tehtud ka muude lisatasudega, mis puudutab õpetajaid, juhendajaid, programmikoordinaatoreid jne. Uuendused viiakse sisse lähiajal ning see tähendabki Randvere kooli palgakorralduse põhimõtete muutmist. Eesmärk ei ole mitte kellelki raha ära võtta, vaid inimese sissetulek peab koosnema põhipalgast, mitte igakuiselt saadavast lisatasust. Nii koolijuht, abivallavanem kui finantsosakond said sellest aru ning Randvere kooli eripäradega arvestatakse. Jooksvalt kaetakse ka tänu valedel alustel kehtinud palgakorraldusele tekkinud puudujääk summas 20k EUR. Uue süsteemiga peaks aasta lõpuks tekkima ka soliidne summa tulemustasude maksmiseks. Mul on isiklikult olnud väga piinlik minust täiesti sõltumatutel asjaoludel tekkinud puudujäägi tõttu omavalitsusest kaks aastat järjest õpetajatele aasta lõpus raha nõudmas käia. Muutuva süsteemiga tekib koheselt võimalus rahastust koolipidaja poolt muutunud kuludega vastavusse viia ja eelarvet muuta. Tahan lisada, et süüdi tekkinud ebameeldivas olukorras ei ole mitte hoolekogu ega õpetajad vaid valesti loodud palgakorraldussüsteem, mis ei arvestanud kooli eripärade ega kehtiva vastuvõetud palgakorraldusega. Seda ei saagi igaüks endale selgeks teha ja täna on ainus lahendus see muuta tegelikkusega vastavaks. Samamoodi jätkates oleme samas seisus, kus kaks viimast aastat. Täiendav: Selgitan siis enda juttu eelarvelisest

		vaatest. Me ei pea kartma palgakorralduse muutust, vaid muutma ära erinevad lisatasud põhipalgaks ning viima vastavusse töötajate koormused tegeliku eluga. Samuti saab koolijuht teha iseseisvaid otsuseid töötasude tõstmise osas vastavalt kvalifikatsioonile. Siis ei teki ka eelarvesse puudujääki ega kaota töötajad sissetulekus. Selle alusel saab ka edaspidi eelarvet planeerida. Mina toetan uut palgakorraldust.
Miia Mänd	Gerli Saareleht	On tutvunud, täiendavaid muudatusettepanekuid ei ole.
Kristlin Nagel	Tanel Rannala	On tutvunud, täiendavaid muudatusettepanekuid ei ole.
Merle Rüütel	Marit Pilbas	On tutvunud, täiendavaid muudatusettepanekuid ei ole.
Tõnis Rebane	Karin Viikmaa	On tutvunud, täiendavaid muudatusettepanekuid ei ole.
Aivar Ormus	Kersti Kruusmann	On tutvunud, täiendavaid muudatusettepanekuid ei ole.
Merle Kuusekänd	Ranek Runthal	On tutvunud, täiendavaid muudatusettepanekuid ei ole.
Katrin Veering	Gerli Tursk	On tutvunud, täiendavaid muudatusettepanekuid ei ole.
Kristel Liis	Anu Tooma	On tutvunud, täiendavaid muudatusettepanekuid ei ole.
Kadri Arula	Tea Reinberk	On tutvunud, täiendavaid muudatusettepanekuid ei ole.
Maarja Ploom		On tutvunud, täiendavaid muudatusettepanekuid ei ole.
Kerli Rentov		On tutvunud, täiendavaid muudatusettepanekuid ei ole.
Raimo Tann		On tutvunud, täiendavaid muudatusettepanekuid ei ole.
Ivo Rull	Maiu Plumer	On tutvunud, täiendavaid muudatusettepanekuid ei ole.

Hoolekogu arvamus:

Hoolekogu on Randvere kooli uuendatud palgakorralduse põhimõtete dokumendiga tutvunud ning arvamus on avaldatud protokollis.

Kristlin Nagel

Randvere kooli hoolekogu esimees

(digitaalselt allkirjastatud)